



PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY

# SENÁT

7. funkční období

56

Návrh senátního návrhu zákona senátorů Jana Hálka,  
Richarda Svobody Soni Paukrtové a dalších senátorů,  
kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách  
a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách),  
ve znění pozdějších předpisů

2009

**Parlament České republiky**

**Senát**

**7. funkční období**

**2009**

**N á v r h**

**senátorů Jana Hálka, Richarda Svobody, Soni Paukrtové, Zdeňka Janalíka  
a Milana Bureše**

**senátního návrhu zákona,**

**kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a doplnění  
dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů**

## **Zákon**

ze dne ... 2009,

**kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a doplnění dalších zákonů  
(zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

### **Čl. I**

Zákon č.. 111/1998 Sb., o vysokých školách a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění zákona č. 210/2000 Sb., zákona č. 147/2001 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 96/2004 Sb., 121/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 473/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 342/2005 Sb., zákona č. 552/2005 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 310/2006 Sb., zákona č. 624/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb. , zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 189/2008 Sb. a zákona č. .../2009 Sb. , se mění takto:

1. § 60a se zrušuje.

2. § 70 odst. 4 zní:

„(4) Pracovní poměr akademických pracovníků lze sjednat na dobu určitou, zpravidla v délce pěti let. Pracovní poměr na dobu určitou lze sjednat opakovaně nebo dohodou účastníků prodlužovat na dobu delší, než je uvedena v předchozí větě.“.

### **Čl. II**

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2010.

## **Důvodová zpráva**

### **Obecná část**

Předložený návrh napравuje zjevné chyby, ke kterým došlo přijetím zákona č. /2009 Sb., kterým se mění zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, a to v jeho části druhé, kterou byl změněn zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů.

#### **Předpokládaný hospodářský a finanční dosah navrhované úpravy**

Návrh nemá přímý dopad do státního rozpočtu, rozpočtu krajů ani obcí.

#### **Soulad návrhu zákona s mezinárodními smlouvami podle čl. 10 Ústavy a s ústavním pořádkem České republiky**

Návrh je v souladu s mezinárodními smlouvami a s právem EU. Návrh je v souladu s Ústavou ČR a s Listinou základních práv a svobod.

#### **Další obecné rysy návrhu**

Návrh nemá žádný vliv na rovnost postavení mužů a žen. Návrh nebude mít negativní dopady na podnikatelské, sociální a životní prostředí.

### **Zvláštní část**

#### **1. Čl. I bod 1. k § 60 a**

Právní úprava navržená ke zrušení je zcela mimo terminologii zákona o vysokých školách. Zákon o vysokých školách používá pro kurzy, které jsou v § 60a popsány, výraz „programy celoživotního vzdělávání“. Aktivita, které jsou zde popsány, jsou obsaženy již v § 60 zákona o vysokých školách a není třeba je zde duplicitně uvádět. Navíc není zřejmé co se považuje za „mezinárodně uznávaný kurz“? Žádné mezinárodně uznávané kurzy – programy neexistují. Vzdělávací program je vždy uznáván v určitém státě. Mezinárodní uznání má nanejvýš faktickou povahu, tj. v příslušných kruzích se titul neformálně užívá, i když jeho držitel nepostoupí žádnou úřední proceduru.

#### **2. Čl. I bod 2. k § 70 odst. 4**

Účelem navrhované úpravy je zachovat právní úpravu platnou do přijetí zákona č. .../2009 Sb. Nová právní úprava je podle akademické obce pro vysoké školy nevhodná, znamená totiž, že do budoucna nelze sjednat s docenty a profesory pracovní poměr na dobu

určitou. Zároveň tato právní úprava znamená, že žádný akademický pracovník nemůže být zaměstnán na dobu určitou víc než 2krát za sebou, a to vždy jen po dobu 2 až 5 let, což je zcela v rozporu s dominantním postavením účelového, projektového, časově omezeného financování výzkumu a vývoje jejich zaměstnavatelů v intencích právě novelizovaného zákona o podpoře výzkumu a vývoje.

### **3. Čl. II**

Účinnost se navrhuje dnem 1. ledna 2010, což je účinnost § 70 odst. 4 podle zákona č. ../2009 Sb.

**Promítnutí navržených změn**  
**do stávajícího znění zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a doplnění**  
**dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů**

§ 60a

**Vzdělávání v mezinárodně uznávaném kursu**

~~(1) V rámci své vzdělávací činnosti může veřejná vysoká škola poskytovat bezplatně nebo za úplatu vzdělávání v mezinárodně uznávaném kursu orientovaném na zvýšení odbornosti studentů nebo absolventů zahraniční vysoké školy (dále jen „kurs“). Bližší podmínky kursu stanoví vnitřní předpis. Účastníci kursu s ním musí být seznámeni předem.~~

~~(2) O absolvování studia v rámci kursu vydá veřejná vysoká škola jeho účastníkům osvědčení. Úspěšným absolventům kursu může veřejná vysoká škola udělit mezinárodně uznávaný titul.~~

~~(3) Účastníci kursu nejsou studenty podle tohoto zákona.~~

§ 70

**Akademičtí pracovníci**

(1) Akademickými pracovníky jsou zaměstnanci vysoké školy, kteří vykonávají jak pedagogickou, tak vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost. Akademičtí pracovníci jsou povinni dbát dobrého jména vysoké školy.

(2) Akademickými pracovníky jsou profesori, docenti, odborní asistenti, asistenti, lektori a vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti.

(3) Na vysoké škole plní funkci učitelů akademičtí pracovníci.

~~(4) Pracovní poměr akademických pracovníků lze sjednat jen na dobu určitou v délce od dvou do pěti let. Pracovní poměr na dobu určitou lze sjednat opakovaně u téhož zaměstnavatele nejvýše dvakrát za sebou, poté lze sjednat u téhož zaměstnavatele pracovní poměr jen na dobu neurčitou. Sjedná-li zaměstnavatel s akademickým pracovníkem pracovní poměr na dobu určitou, ačkoliv nebyly splněny podmínky stanovené ve větě první nebo druhé, a oznámil-li akademický pracovník před uplynutím sjednané doby písemně zaměstnavateli, že trvá na tom, aby ho dále zaměstnával, platí, že jde o pracovní poměr na dobu neurčitou. Ustanovení věty první až třetí neplatí pro docenty a profesory. Pracovní poměr akademických pracovníků starších 65 let lze sjednat na dobu určitou i opakovaně; § 39 odst. 2 zákoníku práce se nepoužije.~~

**(4) Pracovní poměr akademických pracovníků lze sjednat na dobu určitou, zpravidla v délce pěti let. Pracovní poměr na dobu určitou lze sjednat opakovaně nebo dohodou účastníků prodlužovat na dobu delší, než je uvedena v předchozí větě.**

(5) Na výuce se mohou podílet i další odborníci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

(6) Vnitřní předpis vysoké školy stanoví postavení hostujících profesorů.